



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА УЛЬЯНОВСКА

25.12.2025

РАСПОРЯЖЕНИЕ

№ 563-р

О внесении изменений в распоряжение администрации города Ульяновска от 20.06.2018 № 168-р

Руководствуясь Уставом муниципального образования «город Ульяновск»:

1. Внести в Положение о кадровом резерве в администрации города Ульяновска, утверждённое распоряжением администрации города Ульяновска от 20.06.2018 № 168-р, следующие изменения:

- 1) в пункте 1.4 раздела 1 слова «и территориальных» исключить;
- 2) в разделе 3:
 - а) пункт 3.1 изложить в следующей редакции:

«3.1. Конкурс на включение муниципальных служащих, граждан в кадровый резерв (далее – конкурс) объявляется по решению представителя нанимателя (работодателя). Решение представителя нанимателя (работодателя) оформляется муниципальным правовым актом администрации города Ульяновска, органа администрации города Ульяновска.

При проведении конкурса в качестве метода оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов используется индивидуальное собеседование.»;

- б) подпункт 2 пункта 3.7 изложить в следующей редакции:

«2) заполненную и подписанную анкету по форме, утверждённой Указом Президента Российской Федерации от 10.10.2024 № 870 «О некоторых вопросах представления сведений при поступлении на государственную службу Российской Федерации и муниципальную службу в Российской Федерации и их актуализации», с фотографией соответствующего формата;»;

- в) в пункте 3.9 слово «календарного» заменить словом «рабочего», после слов «органов администрации» дополнить словом «города»;

- г) пункт 3.17 изложить в следующей редакции:

«3.17. При проведении конкурса конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании документов, представленных ими, а также на основании индивидуального собеседования.

Индивидуальное собеседование проводится в свободной форме. Члены конкурсной комиссии задают кандидату вопросы на предмет выяснения его представлений:



о профессиональном опыте и возможностях применения его на замещаемой вакантной должности;

о самооценке кандидатом его уровня профессиональных знаний и умений, перспективах работы на замещаемой вакантной должности, мотивах служебной деятельности (участия в конкурсе);

об основных должностных обязанностях замещаемой вакантной должности;

о текущем состоянии дел и о проблемах, существующих в сфере муниципального управления, к которой относится замещаемая вакантная должность.

Оценки результатов индивидуального собеседования с каждым кандидатом (включить/ не включать в кадровый резерв) вносятся членами конкурсной комиссии в ведомость оценки результатов индивидуального собеседования кандидата, участвующего в конкурсе на включение муниципальных служащих, граждан в кадровый резерв, членами конкурсной комиссии, по форме согласно приложению 3 к настоящему Положению.

Члены конкурсной комиссии принимают решение об отказе во включении в кадровый резерв в случае, если:

кандидат последовательно, но не в полном объеме раскрыл содержание вопроса, не всегда правильно использовал понятия и термины, допустил неточности и ошибки, в ходе дискуссии показал средний уровень активности, профессиональных знаний в соответствующей сфере, аналитических способностей, умения отстаивать собственную точку зрения и вести деловые переговоры;

кандидат не раскрыл содержание вопроса, при ответе неправильно использовал основные понятия и термины, допустил значительные неточности и ошибки, в ходе дискуссии не проявил активности, показал низкий уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере, аналитических способностей, отсутствие умения отстаивать собственную точку зрения и вести деловые переговоры, неготовность следовать взятым на себя обязательствам.

В случае отсутствия оснований для отказа во включении в кадровый резерв, кандидат подлежит включению в кадровый резерв.»;

3) в разделе 4:

а) в пункте 4.10 слово «конкурсной» исключить;

б) в пункте 4.11 слово «конкурсной» исключить;

в) в пункте 4.12 слово «конкурсной» исключить;

г) в пункте 4.13 слово «конкурсной» исключить;

4) в наименовании приложения № 1 слово «, территориального» исключить;

5) в наименовании приложения № 2 слово «, территориального» исключить;

6) дополнить приложением № 3 следующего содержания:



**«Приложение № 3
к Положению**

Форма

ведомости оценки результатов индивидуального собеседования

ВЕДОМОСТЬ

**оценки результатов индивидуального собеседования кандидата,
участвующего в конкурсе на включение муниципальных служащих,
граждан в кадровый резерв, членами конкурсной комиссии**

№ п/п	Ф.И.О. (последнее – при наличии) кандидата	Должность муниципальной службы, на которую претендует кандидат в кадровый резерв	Оценка кандидата (включить/не включить в кадровый резерв)
1	2	3	4

Член конкурсной комиссии _____».
(подпись) (расшифровка подписи)

2. Настоящее распоряжение вступает в силу со дня его официального опубликования в сетевом издании «Ульяновск сегодня. Официальный портал города Ульяновска» (ultoday73.ru).

Глава города



А.Е.Болдакин