**АО «Ульяновский патронный завод»**

**Условия труда**

Ульяновский патронный завод располагается на Нижней Террасе. На предприятии работают не только жители Заволжья, но и других районов. Организована доставка сотрудников предприятия на предприятие.

Принимают на работу в соответствии с Трудовым кодексом РФ. А это: «белая» зарплата (средняя по региону, нет отставания от основных игроков на рынке), оплачиваемые отпуска (пожелания учитываются) и больничные.

Есть свои льготы у сотрудников за вредные условия труда. К примеру, ранний выход на пенсию.

Сотрудники, выполняющие планы, премируются.

Оплачиваются все сверхурочные рабочие часы.

На территории завода работает столовая. Кроме того, в каждом цехе есть комната для приема пищи с холодильниками и микроволновыми печами для тех, кто предпочитает питаться домашней едой.

Сотрудники бесплатно получают спецодежду и средства индивидуальной защиты (очки, наушники, нарукавники). Кроме того, коллективным договором предусмотрено обеспечение лечебно-профилактическим питанием за счет средств завода работников, занятых на участках с вредными и опасными условиями труда.

Каждый цех – это своего рода минизавод, в котором работает команда, состоящая из технологов, наладчиков, станочников, кладовщиков, водителей автопогрузчиков. Коллектив предприятия дружный и сплочённый. Мы все – как большая семья.

Ответственных и целеустремлённых сотрудников ждёт карьерный рост. Многие из тех, кто сейчас занимают руководящие должности, начинали с работы в цехах.

**Обучение**

Принимаем также на работу людей без опыта и образования. Завод оплачивает обучение в Ульяновском электромеханическом колледже. В течение двух месяцев человек получает стипендию, практику проходит непосредственно на заводе. За учеником закрепляют наставника. После получения документа о прохождении обучения с работником заключают трудовой договор с испытательным сроком на два месяца.

Ждут на работу кандидатов старше 18 лет. Стоит учесть, что кандидату нужно пройти медицинскую комиссию.

**Стимулирующие выплаты для молодых специалистов**

На заводе им установлены ежемесячные доплаты в течение первого года работы, а также при приеме на работу выплату разовых денежных пособий в размерах 50% и 75% от среднемесячной заработной платы по предприятию специалистам со средне-техническим и высшим образованием соответственно. При выполнении молодым специалистом плана мероприятий на период наставничества ему может устанавливаться ежемесячная персональная надбавка в размере от 3000 рублей до 20000 рублей.

Молодому специалисту при условии заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, предусматривающего его работу в течение не менее трех лет в АО «УПЗ»:

– выплачивается единовременное пособие в размере 50000 рублей;

– осуществляются ежегодные дополнительные выплаты за стаж работы на предприятии в размере:

– 3 % годового заработка за первый рабочий год;

– 4 % среднего годового заработка за второй рабочий год;

– 5 % среднего годового заработка за третий рабочий год.

**Коллективный договор**

На предприятии действует Коллективный договор между работодателем и работниками, который направлен на обеспечение баланса интересов работников и работодателя в целях стабильной и эффективной деятельности акционерного общества «Ульяновский патронный завод».

Он содержит пакет социальных льгот, гарантий и выплат, на основании которого работник имеет право на предоставление оплачиваемых выходных дней в случаях: свадьбы, рождения ребенка, призыва сына на действительную военную службу, первого дня учебного года для родителей учащихся начальных классов, смерти или серьезного заболевания близкого члена семьи, причинения материального ущерба в результате стихийного бедствия.

Работники (кроме рабочих, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда), имеющие 2-х и более детей до 14 лет, ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, мать (отец) – одиночка, воспитывающие ребенка до 14 лет имеют право на дополнительный отпуск.

Предоставляются льготы беременным женщинам.

АО «УПЗ» на протяжении многих лет поддерживает инициативу Губернатора Ульяновской области по выплате женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком, среднемесячной зарплаты до достижения им возраста 1,5 лет.

Коллективным договором предусмотрена материальная поддержка в связи со смертью работника либо близкого родственника.

Выплачивается материальная помощь воспитанникам детских домов при поступлении на работу, а также работникам, впервые вступившим в брак, в случае рождения ребенка и т.д.

Детям работников предприятия предоставляются бесплатные новогодние подарки.

Выплачивается материальная помощь родителям первоклассников.

Дети работников предприятия имеют возможность бесплатно отдохнуть в детском оздоровительном лагере им. Деева.

В соответствии с Коллективным договором на предприятии действуют следующие положения:

* «О премировании работников в связи с юбилейными датами»,
* «О присвоении почетного звания «Заслуженный ветеран труда АО «УПЗ»,
* «О награждении знаком «50 лет трудовой деятельности на предприятии»,
* «О Книге почета»,
* «О награждении Почетной грамотой и Благодарственным письмом за успехи в труде и общественной жизни»
* «О присвоении звания «Почетный работник».

Все награды сопровождаются денежными премиями в размерах, установленных коллективным договором.

Предусмотрены разовые и ежегодные выплаты при присвоении почетных званий, награждении работников и ветеранов завода.

**Профсоюз**

Сотрудники завода – люди с активной жизненной позицией. На предприятии работает профсоюзная организация. Ее членам и членам их семьям предоставляются санитарно-курортные путевки со скидкой.

Большое внимание уделяется развитию физкультуры и спорта. Проводятся соревнования по стрельбе, волейболу, настольному теннису. Организуется участие заводчан в культурно-массовых мероприятиях города и области – концертах, фестивалях, форумах. Выделяется транспорт для поездок работников на данные мероприятия.