

Почему не стоит соглашаться на зарплату в «конверте»

Серая или черная зарплата кому-то может показаться выгодным предложением. Работник получает свои деньги – что еще надо? Работодатель таким образом «избавляется» от НДФЛ и страховых взносов. Фактически же эта налоговая экономия реализуется исключительно за счет работника. Об основных минусы таких выплат для работника в [интервью](#) информационному агентству ИАА «УРА.РУ» рассказала эксперт НИФИ Минфина РФ Соловиченко.

Деньги «в конверте» могут быть не выданы вовсе или выплачиваться с опозданием, поскольку обязательство о выплате нигде не закреплено документально. Кроме того, суммы выданных наличных не участвуют в расчете среднемесячного/среднедневного заработка, а значит отпускные, больничные, выплаты при увольнении /сокращении штата, оплата переработок, дополнительных оплачиваемых выходных, пособия по уходу за ребенком и других трудовых гарантий будут в минимальном размере, а в отсутствие официальной заработной платы не будет вовсе.

1. Если работодатель нарушит обещания по размеру согласованной зарплаты, принудить выплатить полагающиеся суммы, как и доказать виновность работодателя крайне сложно (в том числе в суде).
2. Невозможно подтвердить свой реальный доход: не секрет, что официальная зарплата позволяет получить более низкую ставку при кредитовании.
3. С денег в конверте не платится НДФЛ и особенно это отражается на ипотечниках: имущественные налоговые вычеты по ипотеке ощутимы и могут направляться на досрочное погашение долга. Как минимум обидно терять такую возможность постепенно сокращать срок кредитования и переплату по нему. Также невозможно будет получить вычеты за обучение, лечение, фитнес и другие.
4. Социальный фонд России не получает от работодателя за работника перечислений во внебюджетные фонды (в ПФР в том числе)-из этих отчислений формируется размер будущей пенсии (стаж, пенсионный коэффициент). В случае травмы или профессионального заболевания работник лишается не только пособия по нетрудоспособности (больничного), но и положенной страховой выплаты, а также возмещения расходов на медицинскую и социальную реабилитацию.

Выдавая зарплату в конверте, работодатель нарушает закон. А работник в такой ситуации невольно становится его соучастником, поскольку с полученного дохода обязан уплатить

НДФЛ (задекларировать полученные доходы). Именно поэтому за «конверты» могут наказать не только работодателя, но и работника.