

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к проекту решения Ульяновской Городской Думы «О внесении изменений в отдельные решения Ульяновской Городской Думы»

Федеральным законом от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом муниципального образования «город Ульяновск» к компетенции Ульяновской Городской Думы относится установление размеров и условий оплаты труда депутатов, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, Главы города, муниципальных служащих и иных работников органов местного самоуправления.

Существующий уровень оплаты труда в органах местного самоуправления города Ульяновска не позволяет привлечь на работу ответственных квалифицированных специалистов. Управлением муниципальной службы администрации города Ульяновска был проведен мониторинг текучести кадров за 5 прошедших лет. В администрации города Ульяновска наблюдается высокая текучесть кадров, коэффициент текучести кадров составил в 2019 году – 33,5%, в 2020 году – 37,1 %, в 2021 году – 35,4 %, в 2022 году – 25,6 %, в 2023 году – 29,2 %. Основной причиной увольнения сотрудников является низкий уровень заработной платы, несоответствующий высокой интенсивности труда. Данная ситуация прослеживается также практически во всех отраслевых (функциональных) органах администрации города Ульяновска. Например, размер ежемесячного денежного содержания по должностям муниципальной службы «главный специалист-эксперт» и «консультант» устанавливается в зависимости от стажа муниципальной службы и наличия классного чина в диапазоне от 25887,4 руб. до 33984 руб. и от 29244,3 руб. до 38570,2 руб. соответственно.

В теории управления персоналом в среднем нормальная текучесть кадров — до 10 % в год, показатель уровня текучести кадров **свыше 20 %** — катастрофическое значение. Он демонстрирует, что сотрудникам созданы неконкурентные условия труда, они не заинтересованы в работе и очень быстро покидают организацию. Это мешает стабильной работе, ставит организацию на уровень кадрового кризиса. Для обеспечения стабильности кадрового состава, усиления мотивации работников на добросовестное исполнение своих должностных обязанностей, привлечения в муниципалитет высокопрофессиональных и компетентных работников, удержания опытных сотрудников необходимо поднимать уровень заработной платы в органах местного самоуправления города Ульяновска.

В соответствии с абзацем третьим части первой статьи 130 Трудового кодекса Российской Федерации в систему основных государственных гарантий по оплате труда работников включаются, в том числе меры, обеспечивающие повышение уровня реального содержания заработной платы.

На основании статьи 134 Трудового кодекса Российской Федерации обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы включает индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. Государственные органы, органы местного самоуправления, государ-

ственные и муниципальные учреждения производят индексацию заработной платы в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

В соответствии с представленным проектом решения вносятся изменения в следующие решения Ульяновской Городской Думы:

- от 28.11.2007 № 141 «О размерах и условиях оплаты труда муниципальных служащих муниципального образования «город Ульяновск»;

- от 30.05.2007 № 63 «Об утверждении Положения о размерах и условиях оплаты труда работников органов местного самоуправления в муниципальном образовании «город Ульяновск», не являющихся муниципальными служащими»;

- от 29.09.2010 № 100 «О реализации Устава муниципального образования «город Ульяновск» в части предоставления гарантий лицам, замещающим отдельные муниципальные должности»;

- от 26.06.2013 № 89 «О реализации части 17 статьи 26 Устава муниципального образования «город Ульяновск».

Проект решения предусматривает индексацию ежемесячного денежного вознаграждения (должностных окладов) депутатов, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, Главы города, муниципальных служащих и иных работников органов местного самоуправления на 15 процентов с 1 октября 2024 года. Кроме этого проектом решения предусматривается изменение размеров ежемесячной надбавки за классный чин муниципальных служащих на 15 процентов с 1 октября 2024 года.

Принятие проекта решения позволит обеспечить стабильность кадрового состава, усилить мотивацию сотрудников на добросовестное исполнение своих должностных обязанностей, привлечь в муниципалитет высокопрофессиональных и компетентных работников, а также удержать в органах местного самоуправления квалифицированных и опытных сотрудников.

Оценка регулирующего воздействия не проводится, поскольку проектом решения не устанавливаются обязанности для субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности, а также не устанавливается ответственность за нарушения нормативных правовых актов муниципального образования «город Ульяновск», затрагивающих вопросы осуществления предпринимательской и инвестиционной деятельности.

Первый заместитель
Главы города Ульяновска



И.Б.Митрофанова

Лариса Федоровна Булах, 42-57-31
Елена Викторовна Макарова, 42-57-78



ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ
к проекту решения Ульяновской Городской Думы «О внесении изменений
в отдельные решения Ульяновской Городской Думы»

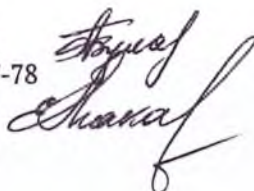
Реализация проекта решения Ульяновской Городской Думы «О внесении изменений в отдельные решения Ульяновской Городской Думы» в части индексации ежемесячного денежного вознаграждения (должностных окладов) депутатов, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, Главы города, муниципальных служащих и иных работников органов местного самоуправления, изменение размеров ежемесячной надбавки за классный чин муниципальных служащих на 15 процентов с 1 октября 2024 года будет осуществляться в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в бюджете муниципального образования «город Ульяновск» на 2024 год и на плановый период 2025 и 2026 годов.

Первый заместитель
Главы города Ульяновска



И.Б.Митрофанова

Лариса Федоровна Булах, 42-57-31
Елена Викторовна Макарова, 42-57-78



Перечень муниципальных нормативных правовых актов, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению в связи принятием проекта решения Ульяновской Городской Думы «О внесении изменения в отдельные решения Ульяновской Городской Думы»

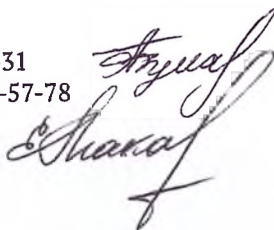
Принятие решения Ульяновской Городской Думы «О внесении изменений в отдельные решения Ульяновской Городской Думы» не потребует признания утратившими силу, приостановления, внесения изменений в решения Ульяновской Городской Думы.

Первый заместитель
Главы города Ульяновска



И.Б.Митрофанова

Лариса Федоровна Булах, 42-57-31
Елена Викторовна Макарова, 42-57-78



**ФИНАНСОВОЕ
УПРАВЛЕНИЕ
АДМИНИСТРАЦИИ
ГОРОДА УЛЬЯНОВСКА**
432000, Ульяновск, Кузнецова, 7
тел. (8422)41-40-76, факс (8422)42-58-79

E-mail: fin@uimeria.ru

16 ИЮЛ 2024 № 73-10/ис-24.015/ис-343

На № _____ от _____

**Финансовое заключение
к проекту решения Ульяновской Городской Думы «О внесении изменений в
отдельные решения Ульяновской Городской Думы»**

Проект решения разработан в соответствии с п.8 поручения Правительства Ульяновской области от 01.02.2024 № 25-ПЧ.

Проект предусматривает индексацию заработной платы с 1 октября 2024 года. Ассигнования на реализацию проекта решения предусмотрены в бюджете муниципального образования «город Ульяновск» (далее – бюджет города).

Кроме того, подготовлены изменения в бюджет города, которые будут рассмотрены на заседании Ульяновской Городской Думы в августе 2024 года.

Заместитель Главы города –
начальник Финансового управления
администрации города Ульяновска



А.А.Бармин



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА УЛЬЯНОВСКА
ПРАВОВОЕ УПРАВЛЕНИЕ

ул. Кузнецова, 7, г. Ульяновск, 432000

Тел (8422) 42 57 16 Факс 42 57 93

[http:// www.ulmeria.ru](http://www.ulmeria.ru)

Исх.№ 294-02 от 16.07.2024

ПРАВОВОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ
на проект решения Ульяновской Городской Думы «О внесении изменений
в отдельные решения Ульяновской Городской Думы»

Правовым управлением администрации города Ульяновска рассмотрен проект решения Ульяновской Городской Думы «О внесении изменений в отдельные в решения Ульяновской Городской Думы».

Проект подготовлен в соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом муниципального образования «город Ульяновск».

Положения, нарушающие нормы законодательства, а также содержащие коррупциогенные факторы, в представленном проекте не выявлены.

В пояснительной записке разработчика отражена оценка проекта во взаимосвязи с другими нормативными правовыми актами.

Согласно статье 3 Федерального закона от 17.07.2009 № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов» проект подлежит направлению в прокуратуру Ульяновской области.

В соответствии распоряжением Губернатора Ульяновской области от 20.09.2018 № 1162-р «О совершенствовании нормотворческой деятельности органов местного самоуправления муниципальных образований Ульяновской области» проект необходимо направить в общественную палату муниципального образования «город Ульяновск» для получения мнения по проекту, а также в исполнительный орган государственной власти Ульяновской области для проведения его анализа.

Дополнительно сообщаем, что представленный проект необходимо разместить на официальном сайте администрации города Ульяновска в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» для проведения независимой антикоррупционной экспертизы и включить в План нормотворческой деятельности администрации города Ульяновска на 2024 год.

Исполняющий обязанности
начальника Правового управления
администрации города Ульяновска

А.А.Дементьева