

ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ ТРЁХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ № 326-ТС от 08.11.2023

**между Областным союзом «Федерация профсоюзов Ульяновской области»,
объединениями работодателей, администрацией города Ульяновска
на 2023 – 2025 годы**

город Ульяновск

от 07 ноября 2023 г.

Областной союз «Федерация профсоюзов Ульяновской области» в лице председателя Васильева Анатолия Александровича, действующего на основании Устава, именуемый далее «Профсоюзы», с одной стороны, объединения работодателей, в лице координатора стороны от объединения работодателей – Председателя Ульяновского регионального отделения Общероссийской организации малого и среднего предпринимательства «ОПОРА РОССИИ» Гайнетдинова Руслана Шевкатовича, действующего на основании Устава, именуемые далее «Работодатели», со второй стороны, и администрация города Ульяновска в лице координатора стороны от администрации города Ульяновска - Первого заместителя Главы города Ульяновска Мишина Сергея Михайловича, именуемая далее «Администрация», с третьей стороны, а вместе именуемые Сторонами, заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

Соглашение устанавливает общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, гарантии и льготы, предоставляемые работникам на территории муниципального образования «город Ульяновск» (далее – город Ульяновск).

Стороны намерены развивать свои взаимоотношения на основе принципов социального партнёрства, коллективно - договорного регулирования социально - трудовых отношений, соблюдать определённые настоящим Соглашением обязательства и договорённости. Стороны социального партнёрства в своей деятельности способствуют стабилизации и развитию экономики, обеспечению действенной социальной защиты работников и повышению уровня и качества жизни населения города Ульяновска.

Обязательства и гарантии настоящего Соглашения являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищённости работников.

Действие настоящего Соглашения распространяется на Администрацию в пределах взятых ей на себя обязательств, на работодателей и работников, которые уполномочили соответствующих представителей Сторон настоящего Соглашения разработать и заключить его от их имени, а также на работодателей и работников, присоединившихся к настоящему Соглашению после его заключения.

В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения обязательств настоящего Соглашения или решений территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном

образовании «город Ульяновск» (далее - Территориальная комиссия) виновная сторона, либо виновные лица несут ответственность, предусмотренную федеральным и областным законодательством.

I. Совместные и индивидуальные обязательства, принятые Сторонами

1. В сфере социально - экономического развития

1.1. Обязательства Сторон

1.1.1. В пределах компетенции принимают меры по дальнейшему социально-экономическому развитию города Ульяновска. Осуществляют комплекс мер, направленных на повышение благосостояния и качества жизни населения города Ульяновска.

1.1.2. Содействуют в пределах компетенции созданию благоприятных условий для развития организаций малого и среднего бизнеса, индивидуального предпринимательства, осуществляющих свою деятельность на территории города Ульяновска, становлению в них коллективно-договорного регулирования социально - трудовых отношений.

1.1.3. В ходе проведения процедур реструктуризации, репрофилирования, банкротства или ликвидации организации, осуществляющей свою деятельность на территории города Ульяновска, (далее - организация) совместно разрабатывают комплекс мер, позволяющих обеспечить сохранение за работниками прав и социальных гарантий, установленных действующим законодательством, в том числе права на своевременную выплату заработной платы.

1.1.4. Соблюдают права и гарантии профсоюзной деятельности, право профсоюзов и их объединений на уплату членских взносов в безналичной форме в соответствии с Федеральным законом от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.1.5. Проводят работу в пределах компетенции по увеличению членства в профсоюзных организациях, созданию профсоюзных организаций в организациях всех форм собственности для обеспечения защиты прав и интересов их работников в рамках установленных полномочий.

1.1.6. Ежегодно совместно разрабатывают план работы Территориальной комиссии.

1.1.7. Принимают совместное участие в Дне профсоюзов, проводимом на территории города Ульяновска, в соответствии с Порядком проведения Дней профсоюзов в Ульяновской области, утверждённым распоряжением Правительства Ульяновской области от 11.09.2020 № 533-пр «Об утверждении Порядка проведения Дней профсоюзов в Ульяновской области».

1.2. Обязательства Администрации

1.2.1. Оказывает информационно-методическое и организационное содействие в части решения вопросов социально-экономического развития

города Ульяновска в рамках возложенных полномочий.

1.2.2. Осуществляет мониторинг и прогнозирует развитие социально-экономической ситуации в городе Ульяновске с целью определения приоритетных направлений и перспектив развития.

1.2.3. Обеспечивает реализацию мероприятий приоритетных национальных проектов на территории города Ульяновск.

1.2.4. Обеспечивает участие представителей Работодателей и Профсоюзов в работе постоянно действующих рабочих групп и комиссий, связанных с реализацией социально-экономических прав населения.

1.2.5. Организует поощрение работников путём занесения их фотопортретов и имён на городскую Доску Почёта «Лучшие люди города Ульяновска» в порядке, установленном администрацией города Ульяновска.

1.2.6. Обеспечивает размещение заказов на поставку товаров, работ, услуг для отдельных нужд в определенном объеме среди субъектов малого и среднего предпринимательства, предусмотренной Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», а также Федеральным законом от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц».

1.2.7. Способствует созданию благоприятного инвестиционного климата и организации системы взаимодействия с инвесторами по реализации приоритетных инвестиционных проектов в разных секторах экономики в порядке, установленном администрацией города Ульяновска

1.2.8. Консультирует юридических лиц и индивидуальных предпринимателей по вопросам оказания поддержки, предусмотренной муниципальными программами, по направлениям деятельности.

1.3. Обязательства Профсоюзов

1.3.1. Защищают интересы работников и права трудовых коллективов.

1.3.2. Содействуют стабилизации производства в организациях путем развития трудового соперничества, укрепления трудовой дисциплины, усиления контроля за соблюдением трудового законодательства. .

1.3.3. В соответствии с законодательством добиваются заключения и выполнения коллективных договоров в организациях, в том числе среднего и малого бизнеса.

1.3.4. Оказывают практическую помощь организациям в заключении коллективных договоров и контролируют их выполнение.

1.3.5. Осуществляют контроль за соблюдением законодательных и иных нормативных правовых актов, обеспечивающих защиту интересов работников при приватизации, реструктуризации, перепрофилировании, ликвидации или банкротстве организации.

1.4. Обязательства Работодателей

1.4.1. Заключают коллективные договоры с первичными профсоюзными

организациями как представителями работников в организациях после обсуждения на собрании (конференции) работников и обеспечивают реализацию данных договоров.

1.4.2. Обеспечивают регистрацию коллективных договоров в уполномоченном исполнительном органе власти Ульяновской области после предварительного согласования с вышестоящим отраслевым профсоюзным органом, являющимся членской организацией Областного союза «Федерация профсоюзов Ульяновской области».

1.4.3. Отчитываются перед сторонами о выполнении коллективных договоров, соглашений по запросу одной из сторон, уполномоченного исполнительного органа Ульяновской области, Администрации, а так же ежемесячно о результатах финансово-хозяйственной деятельности организаций в Администрацию.

1.4.4. Обеспечивают разработку и реализацию комплекса мероприятий по реформированию, оптимизации, финансовому оздоровлению, развитию производства, оказанию услуг, выполнению работ и повышению эффективности производственно-хозяйственной деятельности организаций.

1.4.5. Принимают меры, направленные на укрепление трудовой дисциплины, экономию материальных ресурсов, повышение качества производимой продукции, оказания услуг, выполнения работ и по рациональному использованию рабочего времени.

1.4.6. Предусматривают в коллективных договорах мероприятия, направленные на обновление основных производственных фондов, обеспечивают разработку и реализацию планов по освоению новой техники и технологий.

1.4.7. При формировании финансового плана организаций предусматривают средства, необходимые для финансирования мероприятий, установленных настоящим Соглашением.

1.4.8. Принимают необходимые меры по недопущению банкротства организаций. В случае начала процедуры банкротства организации незамедлительно уведомляют об этом профсоюзную организацию, содействуют избранию представителей работников и их участию в собрании кредиторов. В случае принятия решения о ликвидации включают в состав ликвидационной комиссии представителей первичной профсоюзной организации.

1.4.9. Предоставляют работникам возможность участия в управлении организацией в соответствии с законодательством, способствуют созданию первичных профсоюзных организаций путём поддержки инициатив работников по их созданию.

2. В области социальной защиты трудящихся и населения

2.1. Обязательства Сторон

2.1.1. Содействуют реализации на территории города Ульяновска социальной поддержки, предусмотренной федеральным и региональным законодательством.

2.1.2. Считают приоритетным направлением в социальной политике создание условий, стимулирующих активную трудоспособную часть населения формировать своим трудом основы материального обеспечения семьи.

2.1.3. Принимают экономические и правовые меры по укреплению материальной базы объектов культуры, здравоохранения, физкультуры, спорта, туризма, детского и семейного отдыха и оздоровления, по сохранению бесплатных (льготных) форм работы с детьми во всех организациях социально-культурной сферы.

2.1.4. Создают условия для сохранения и развития культурно - досуговой деятельности, формирования ценностных ориентаций личности и социальных групп, направленных на повышение уровня вовлеченности населения в культурную жизнь города Ульяновска.

2.1.5. Освещают в средствах массовой информации проводимую работу в области социальной политики.

2.2. Обязательства Администрации

2.2.2. Обеспечивает в соответствии с действующим законодательством и муниципальными правовыми актами предоставление мер социальной поддержки для отдельных категорий граждан, проживающих в городе Ульяновске.

2.2.3. Обеспечивает контроль за целевым использованием бюджетных средств, предусмотренных на создание и развитие коммунальной и социальной инфраструктуры города Ульяновска.

2.2.4. Осуществляет в пределах своих полномочий мероприятия по обеспечению организации отдыха детей в каникулярное время, включая мероприятия по обеспечению безопасности их жизни и здоровья.

2.2.5. Обеспечивает выполнение рекомендаций в соответствии с Распоряжением Правительства Ульяновской области № 188-пр от 26.04.2023 «О некоторых мерах по повышению эффективности взаимодействия исполнительных органов Ульяновской области с Областным союзом «Федерация профсоюзов Ульяновской области» в рамках социального партнёрства в сфере труда».

2.3. Обязательства Профсоюзов

2.3.1. Осуществляют в трудовых коллективах профсоюзный контроль за выполнением коллективных договоров, законов и иных нормативных правовых актов о труде и охране труда, расходованием средств социального страхования.

2.3.2. Предоставляют работникам правовую и консультативную помощь по вопросам социальной защиты, пенсий, жилья.

2.3.3. Организуют включение в коллективные договоры и соглашения дополнительных по сравнению с действующим трудовым законодательством, обязательств работодателей по возмещению ущерба от несчастных случаев на производстве, установлению дополнительных дней отпуска и сокращению

продолжительности рабочего дня при работе с вредными и тяжёлыми условиями труда, обеспечению работников сертифицированными средствами индивидуальной и коллективной защиты.

2.3.4. Добиваются включения в коллективные договоры организаций условий, направленных на обеспечение охраны материнства и детства, социальную поддержку многодетных семей, защиту прав и интересов женщин и детей.

2.3.5. Осуществляют контроль включения в коллективные договоры разделов по работе с молодежью с предоставлением для нее гарантий и льгот с соответствующим финансированием (квотирование рабочих мест, возможности повышения квалификации и получения специальности, предоставление льготных кредитов на приобретение или строительство жилья, содержание детей в дошкольных образовательных учреждениях, помощь при рождении ребенка, предоставление краткосрочного отпуска для отца при выписке ребенка из роддома и др.).

2.3.6. Организуют обучение представителей молодёжного профсоюзного актива, обобщают опыт работы с молодёжью профсоюзных организаций и внедряют его в практику работы.

2.3.7. Добиваются включения в коллективные договоры и соглашения разделов по работе с лицами предпенсионного и пенсионного возраста, защищающих их права и интересы в организациях.

2.3.8. Взаимодействуют с органами государственного и муниципального контроля и надзора, и общественными организациями по проверке деятельности организаций социальной сферы, здравоохранения, торговли, общественного питания, коммунально-бытового обслуживания.

2.4. Обязательства Работодателей

2.4.1. Предусматривают возможность внесения в коллективные договора и соглашения ряд дополнительных гарантий и льгот для работников (санаторно-курортное лечение, оздоровление, отдых, добровольное медицинское страхование, социальная поддержка работников и членов их семей). Конкретные размеры дополнительных средств устанавливаются в коллективном договоре и (или) локальных нормативных актах работодателя с учётом финансовых возможностей организации.

2.4.2. Обеспечивают гарантии занятости и иные гарантии в отношении работников предпенсионного и пенсионного возраста в соответствии с действующим законодательством.

2.4.3. Обеспечивают создание в организациях комиссий по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.

2.4.4. Обеспечивают полное своевременное перечисление страховых взносов по пенсионному страхованию в Социальный фонд Российской Федерации, в том числе по дополнительным тарифам за рабочие места с вредными и тяжёлыми условиями труда, соблюдение законодательства по введению персонифицированного учёта в системе пенсионного обеспечения, предоставление индивидуальных сведений о трудовом стаже, заработке

и страховых взносов на граждан, застрахованных в системе государственного пенсионного страхования.

2.4.5. Предусматривают в коллективных договорах выделение средств на социально-культурные мероприятия, отчисление денежных средств первичной профсоюзной организации на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу.

2.4.6. Обеспечивают работникам возможность выбора страховой медицинской компании для заключения договора об обязательном медицинском страховании.

2.4.7. Предусматривают при заключении трудового договора с работниками условия своевременного повышения уровня их профессиональной квалификации. Финансируют мероприятия, направленные на развитие персонала.

3. В области обеспечения занятости населения и развития рынка труда города Ульяновска

3.1. Обязательства Сторон

3.1.1. Осуществляют совместные меры, направленные на создание дополнительных рабочих мест, предотвращение массового сокращения занятых на производстве и поддержку высвобождаемых работников в рамках своих полномочий. Способствуют реализации мер содействия занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

3.1.2. В случае достижения уровня регистрируемой безработицы в размере в 2023 году – 0,8 %, 2024 году – 0,7 %, 2025 году – 0,7 % разрабатывают на основе взаимных консультаций программу экстренных мероприятий, направленных на содействие занятости населения, поддержку высвобождаемых работников, определяют источники ее финансирования.

3.1.3. Считают основными критериями массового увольнения показатели численности увольняемых работников в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников за определённый календарный период:

а) ликвидация организации любой организационно-правовой формы с численностью работающих 50 и более человек;

б) сокращение:

- 50 и более человек в течение 30 календарных дней (для организаций с численностью работающих до 300 чел.);

- 200 и более человек в течение 60 календарных дней (для организаций с численностью работающих от 300 чел. до 1000 чел.);

- 500 и более человек в течение 90 календарных дней (для организаций с численностью работающих от 1000 чел.).

3.1.4. Осуществляют своевременное и объективное информирование Сторон, населения о ситуации в сфере занятости, мерах, принимаемых по снижению напряженности на рынке труда в городе Ульяновске.

3.2. Обязательства Администрации

3.2.1. Осуществляет взаимодействие с уполномоченным исполнительным органом Ульяновской области в части содействия занятости населения:

- мониторинг новых рабочих мест создаваемых в организациях города Ульяновска, в том числе в рамках инвестиционных проектов;
- содействие в организации штаба по рынку труда, в целях оперативного мониторинга ситуации на рынке труда в городе Ульяновске.

3.2.2. Содействует созданию временных рабочих мест для несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, обучающихся в муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждениях города Ульяновска, а также молодежи в возрасте от 18 лет, преимущественно в летнее время.

3.2.3. Содействует в рамках полномочий организации бесплатного профессионального обучения и дополнительного профессионального образования для граждан предпенсионного возраста.

3.2.4. В целях обеспечения временной занятости населения формирует перечень муниципальных предприятий и учреждений города, на которых создаются временные рабочие места для проведения оплачиваемых общественных работ.

3.2.5. Совместно с Центром занятости населения участвует в организации и проведении городских ярмарок вакансий, принимает участие в городских информационно-разъяснительных кампаниях и мероприятиях, доводит до жителей муниципального образования город Ульяновск через печатные и электронные средства массовой информации сведения о возможности трудоустройства, профессионального обучения и повышения квалификации, порядке предоставления социальных гарантий безработным гражданам.

3.3. Обязательства Профсоюзов

3.3.1. Осуществляют контроль за выполнением обязательств работодателей по проведению и обеспечению финансированием мероприятий, направленных на сохранение и увеличение объемов работ, количества рабочих мест, повышение квалификации и рост профессионального мастерства кадров, переподготовку высвобождаемых работников до наступления срока расторжения трудового договора, предоставление им льгот и компенсаций, дополнительных к установленным законодательством, в том числе для самостоятельного поиска работы, включенных в коллективные договора.

3.3.2. Предоставляют бесплатную правовую и консультативную помощь членам профсоюзов в вопросах занятости, организуют обучение профсоюзного актива по вопросам занятости.

3.3.3. Содействуют обеспечению работодателями деятельности в организациях комиссий по трудовым спорам.

3.3.4. Принимают участие в работе координационных комитетов (советов) содействия занятости через своих представителей.

3.4. Обязательства Работодателей

3.4.1. В коллективных договорах предусматривают финансирование мероприятий, направленных на сохранение и увеличение объемов работ, количества рабочих мест, повышение квалификации и рост профессионального мастерства кадров, переподготовку высвобождаемых работников до наступления срока расторжения трудового договора, предоставление им льгот и компенсаций, дополнительных к установленным законодательством, в том числе для самостоятельного поиска работы.

3.4.2. В случае угрозы массового увольнения информируют профсоюзы, центр занятости населения не позднее, чем за три месяца и разрабатывают совместно мероприятия, направленные на уменьшение численности работников, подлежащих увольнению (приостановка найма, перевод на режим неполного рабочего времени и др.).

3.4.3. Своевременно и в полном объеме информируют органы службы занятости населения о наличии вакантных рабочих мест, введении режимов неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, временной приостановке работы.

3.4.4. Обеспечивают соблюдение квот рабочих мест для инвалидов и других категорий граждан, особо нуждающихся в социальной защите, с учетом специфики и видов деятельности организации в соответствии с действующим законодательством.

3.4.5. Способствует, совместно со службой занятости населения, трудоустройству высвобождаемых работников, требуемой квалификации, организаций банкротов во вновь образованные организации на базе имущества ликвидируемых.

3.4.6. Предоставляют органам службы занятости населения информацию о возможности предоставления рабочих мест в целях организации общественных работ для работников, находящихся под риском увольнения (в том числе иных организаций), безработных граждан, а также для организации стажировки выпускников учреждений профессионального образования.

3.4.7. Не допускают массового увольнения работников до принятия мер по организации их участия в общественных работах, профессиональной переподготовке.

4. В сфере доходов, заработной платы и уровня жизни населения

4.1. Обязательства Сторон

4.1.1. Принимают меры по легализации трудовых отношений, ликвидации «теневой» заработной платы.

4.1.2. Проводят согласованную политику по снижению уровня бедности на территории города Ульяновска.

4.1.3. Осуществляют контроль за соответствующим уровнем заработной платы, проводят согласованные действия по повышению уровня заработной

платы сроками ее выплаты, принимают меры по ликвидации задолженности по заработной плате в организациях.

4.1.4. Способствуют доведению среднемесячной начисленной заработной платы работников всех организаций (за исключением организаций бюджетной сферы) и предпринимателей — физических лиц на период действия соглашения до размера не ниже среднемесячной начисленной заработной платы по видам экономической деятельности на территории города Ульяновска.

4.1.5. Способствуют доведению среднемесячной начисленной заработной платы работников всех организаций (за исключением организаций бюджетной сферы) и предпринимателей - физических лиц на период действия соглашения до размера не ниже среднемесячной начисленной заработной платы по видам экономической деятельности на территории города Ульяновска.

Повышение уровня заработной платы должно производиться ежегодно посредством индексации в порядке, установленном для работодателя коллективным договором, соглашением или иным локальным нормативным актом с учётом мотивированного мнения первичного профсоюзного органа или выборного представительного органа работников.

4.1.6. Предусматривают возможность заключения на локальном уровне социального партнёрства трехстороннего соглашения об индексации заработной платы работникам организаций между работодателем, полномочными представителями работников и органом местного самоуправления города Ульяновска, осуществляющим нормативное правовое регулирование в соответствующей сфере деятельности.

4.2. Обязательства Администрации

4.2.1. Реализует мероприятия по повышению заработной платы работников, осуществляющих трудовую деятельность в муниципальных учреждениях и муниципальных унитарных предприятиях города Ульяновска в соответствии с законодательством, предусматривая необходимые средства при формировании бюджета города Ульяновска на очередной финансовый год.

4.2.2. Совместно с профсоюзами организует в пределах компетенций контроль соблюдения работодателями организаций, находящихся в стадии банкротства, законодательства в сфере трудовых отношений.

4.2.3. Обеспечивает контроль целевого использования бюджетных средств, направляемых на социальные выплаты работников организации.

4.3. Обязательства Профсоюзов

4.3.1. В целях защиты законных прав и интересов работников осуществляют контроль за соблюдением работодателями законодательства о труде и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением ими условий коллективных договоров, соглашений силами правовых и технических инспекций труда профсоюзов (в том числе

внештатных), уполномоченных доверенных лиц профсоюзных комитетов.

4.3.2. Контролируют выполнение условий соглашений и коллективных договоров по оплате труда, предоставлению оплаты труда в особых условиях, гарантий и льгот.

4.3.3. Оказывают бесплатную юридическую помощь членам профсоюзов по вопросам трудового законодательства, оплаты труда в досудебном и судебном решении трудовых споров.

4.3.4. Обеспечивают контроль за своевременностью предоставления работодателями сведений, необходимых для осуществления индивидуального (персонифицированного) учёта и своевременного перечисления страховых взносов в органы Социального фонда Российской Федерации, в том числе по дополнительным тарифам за рабочие места с вредными и тяжёлыми условиями труда.

4.3.5. Обеспечивают контроль и защиту прав работников в части своевременной выплаты им заработной платы, отпускных, оплаты периодов временной нетрудоспособности и расчёта в случае увольнения.

4.3.6. При согласии работодателя в случае отсутствия выборного органа первичной профсоюзной организации, объединяющего работников данного работодателя, выступают в качестве полномочного представителя работников в лице территориальной организации профсоюза соответствующей отрасли при заключении соглашения об индексации заработной платы, заключаемого в соответствии с пунктом 4.1.6 настоящего Соглашения.

4.4. Обязательства Работодателей

4.4.1. Обеспечивают в организациях реального сектора экономики минимальную заработную плату работникам, отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), в размере не ниже величины прожиточного минимума, установленного для трудоспособного населения в Ульяновской области.

4.4.2. Гарантируют выплату заработной платы работникам в установленные Трудовым кодексом Российской Федерации и предусмотренные в коллективных и индивидуальных трудовых договорах сроки, принимают меры по погашению задолженности по заработной плате и в случае её задержки проводят индексацию в соответствии с законодательством, но не ниже размера, установленного статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации денежной компенсации за задержку заработной платы.

4.4.3. Ежегодно повышают уровень заработной платы посредством индексации в порядке, установленном коллективным договором, соглашением или иным локальным нормативным актом, принятым работодателем с учётом мотивированного мнения первичного профсоюзного органа или выборного представительного органа работников на размер не ниже индекса потребительских цен, сложившегося на территории Ульяновской области.

4.4.4. Принимают локальные нормативные акты, устанавливающие системы оплаты труда, с учетом мнения профсоюзного комитета.

4.4.5. При обращении любой из Сторон информируют её о размерах заработной платы, задолженности по заработной плате, принимаемых мерах по погашению долгов.

4.4.6. Отказываются от скрытых форм оплаты труда, обеспечивают полный учёт выплачиваемой заработной платы.

4.4.7. Присоединяются к региональному Соглашению между областным союзом «Федерация профсоюзов Ульяновской области», объединениями работодателей Ульяновской области, Правительством Ульяновской области о минимальной заработной плате в Ульяновской области.

4.4.8. Ежегодно индексируют заработную плату работникам в соответствии с соглашением о повышении заработной платы для работников организаций, заключённым между работодателем, полномочными представителями работников, органом местного самоуправления города Ульяновска, осуществляющим нормативно правовое регулирование в соответствующей сфере деятельности.

5. Охрана труда и экология

5.1. Обязательства Сторон

5.1.1. Организует мероприятия по охране окружающей среды в границах города Ульяновска в пределах полномочий.

5.1.2. Реализуют программы, планы мероприятий по обеспечению и улучшению условий охраны труда и здоровья работающих.

5.1.3. Проводят анализ состояния производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях города Ульяновска и принимают меры по их профилактике и снижению.

5.1.4. Проводят смотры, конкурсы, семинары, совещания, круглые столы по улучшению условий и охраны труда.

5.1.5. Взаимодействуют со средствами массовой информации, общественными организациями в сфере информационного обеспечения улучшения условий охраны труда и здоровья работников.

5.2. Обязательства Администрации

5.2.1. При заключении трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций предусматривает их ответственность за нарушение законодательства об охране труда.

5.2.2. Привлекает работодателей к участию в конкурсах и форумах, посвященных охране труда.

5.2.3. Осуществляет мониторинг проведения специальной оценки условий труда в муниципальных учреждениях и муниципальных унитарных предприятиях города Ульяновска.

5.2.4. Организует мероприятия по охране окружающей среды в границах города Ульяновска, в пределах полномочий .

5.3. Обязательства Профсоюзов

5.3.1. Осуществляют общественный контроль за выполнением соглашений по охране труда и окружающей среды, соблюдением работодателями законодательства, нормативных правовых актов по охране труда и окружающей среды в организациях всех форм собственности.

5.3.2. При заключении коллективных договоров добиваются включения в них мероприятий по улучшению условий и охраны труда, предоставления гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

5.3.3. Участвуют в расследовании несчастных случаев на производстве, отстаивают, в том числе в суде, интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве, получивших профессиональное заболевание и в других случаях нарушения законодательства об охране труда.

5.3.4. Взаимодействуя с государственными органами управления, государственного контроля (надзора) за охраной труда, осуществляют контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права.

5.4. Обязательства Работодателей

5.4.1. В целях исполнения законодательства Российской Федерации в области охраны труда предусматривают:

- финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда;
- проведение специальной оценки условий труда;
- создание служб охраны труда.

5.4.2. Осуществляют финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в размере не менее 0,2 % от суммы затрат на производство продукции (выполнение работ, оказание услуг).

5.4.3. Обеспечивают социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.4.4. Принимают меры по выводу из эксплуатации морально устаревшего и физически изношенного оборудования, угрожающего жизни и здоровью работников, внедряют оборудование и технологические процессы, исключая воздействие на работника неблагоприятных факторов производственной среды и трудового процесса.

5.4.5. Обеспечивают условия для осуществления государственного и профсоюзного общего контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов по охране труда.

5.4.6. Включают представителей работников технических инспекций труда Профсоюзов в комиссии, принимающие в эксплуатацию вновь вводимые и реконструируемые производственные объекты, средства производства.

5.4.7. Разрабатывают и внедряют механизмы стимулирования у работников ответственного отношения к своему здоровью.

5.4.8. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях финансирование:

- мероприятий по охране труда;
- проведения специальной оценки условий труда;
- предоставления дополнительных гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- обеспечения работников льготным либо бесплатным горячим питанием, в том числе лечебно-профилактическим питанием в связи с особо вредными условиями труда, сертифицированными специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами в соответствии с установленными нормами для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;
- обеспечения дополнительных обязательств работодателя по возмещению вреда, причинённого жизни и здоровью работника при исполнении им трудовых обязанностей.

5.4.9. Обеспечивают выполнение требований экологической безопасности, разрабатывают и внедряют мероприятия по оздоровлению экологической обстановки в организациях, осуществляют переработку и обезвреживание промышленных и бытовых отходов.

5.4.10. При организации работы в период роста заболеваемости новой коронавирусной инфекции (COVID-19) вводят мероприятия, предусмотренные методическими рекомендациями для работодателей Ульяновской области по профилактике COVID-19, утверждённые решением трёхсторонней комиссии Ульяновской области по регулированию социально-трудовых отношений, протокол от 23.06.2020 № 4.

5.4.11. В случае смерти работника в результате полученного по вине работодателя трудового увечья или профессионального заболевания, производить членам семьи погибшего единовременную выплату сверх выплат по возмещению вреда, установленных законодательством Российской Федерации, в качестве компенсации морального вреда в размере не менее 60-кратной величины минимального размера оплаты труда в Российской Федерации, установленного на день гибели работника.

В случае причинения вреда здоровью в результате полученного по вине работодателя трудового увечья или профессионального заболевания, производить работнику единовременную выплату сверх выплат по возмещению вреда, установленных законодательством Российской Федерации, в качестве компенсации морального вреда:

- при причинении тяжкого вреда здоровью либо стойкой утраты трудоспособности работнику в размере 25-кратной величины минимального размера оплаты труда в Российской Федерации, установленного на день причинения вреда либо установления профессионального заболевания;

- при причинении легкого вреда здоровью либо временной утраты трудоспособности в размере 10-кратной величины минимального размера оплаты труда в Российской Федерации, установленного на день причинения вреда либо установления профессионального заболевания.

В случае если единовременная выплата сверх выплат по возмещению вреда, установленных законодательством Российской Федерации, в качестве компенсации морального вреда предусмотрена в коллективном договоре, то она подлежит зачету в счет выплат, предусмотренных в абзацах первом - четвертом настоящего пункта.

В случае предъявления работником, либо членами семьи погибшего работника, требований о компенсации морального вреда в судебном порядке работодатель вправе не производить его выплату в соответствии с настоящим пунктом до определения размера компенсации морального вреда судом.

В случае добровольной или на основании решения суда компенсации морального вреда работодателем, выплаченные в соответствии с настоящим пунктом суммы подлежат зачету или возврату (удержанию), если их выплата была уже произведена.

Выплаты в соответствии с настоящим пунктом производятся работодателем из средств работодателя либо страховщиком при наличии договора добровольного страхования жизни и здоровья работников.

6. Социальное партнерство

6.1. Обязательства Сторон

6.1.1. Обеспечивают выполнения настоящего Соглашения, Соглашения между областным союзом «Федерация профсоюзов Ульяновской области», объединениями работодателей Ульяновской области, Правительством Ульяновской области, коллективных договоров в организациях города Ульяновска.

6.1.2. Обязуются способствовать предупреждению коллективных трудовых споров и принимать все зависящие от них меры по их урегулированию в порядке, установленном действующим законодательством.

6.1.3. Договорились обеспечивать взаимную возможность участия в рассмотрении на всех уровнях вопросов, включенных в настоящее Соглашение, беспрепятственно включать по требованию любой из сторон её представителя в состав рабочих групп по вопросам социально-трудовых отношений.

6.1.4. Обязуются способствовать заключению отраслевых соглашений, коллективных договоров в организациях города Ульяновска.

6.1.5. Содействуют созданию новых и укреплению действующих объединений работодателей и профсоюзных организаций в организациях всех форм собственности, в том числе в организациях с участием иностранного капитала, а также в организациях, применяющих труд иностранных работников, осуществляющих свою деятельность в городе Ульяновске.

6.1.6. Договорились использовать и представлять друг другу на безвозмездной основе необходимую информацию, по вопросам, включенным в настоящее Соглашение.

6.1.7. Договорились проводить предварительное обсуждение проектов муниципальных нормативных правовых актов, затрагивающих социально-

трудовые отношения на заседаниях Территориальной комиссии.

6.1.8. Создают условия для уставной деятельности профсоюзов, не препятствуют организации безналичной системы уплаты профсоюзных взносов, а также перечислению на счета профсоюзов денежных средств с расчетных счетов организаций одновременно с выдачей банками средств на заработную плату в соответствии с платежными поручениями организаций.

6.1.9. Договорились, что в период действия настоящего Соглашения Профсоюзы не организуют и не поддерживают забастовок, пикетирований и других акций протеста по социально-экономическим вопросам в случае выполнения Администрацией и Работодателями обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением.

6.1.10. Договорились обеспечивать представителям сторон возможность принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов по проблемам, не включенным в настоящее Соглашение, но представляющим взаимный интерес по вопросам социально-трудовых отношений.

6.1.11. Признают, что при заключении коллективных договоров представительным органом работников является первичная профсоюзная организация (при её наличии), при заключении территориального трёхстороннего соглашения Председатель Федерации профсоюзов Ульяновской области.

6.2. Обязательства Администрации

6.1.1. Привлекает Стороны к участию в проводимых совещаниях, заседаниях, конференциях, переговорах и встречах, затрагивающих интересы Сторон, включает их представителей в состав координационных и совещательных органов при Администрации.

6.1.2. Осуществляет контроль за обеспечением условий для участия членов Территориальной комиссии в подготовке и (или) обсуждении проектов нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития, других актов в сфере труда, разрабатываемых Администрацией.

6.3. Обязательства Профсоюзов

6.1.1. Принимают участие в проведении переговоров для разрешения коллективных трудовых споров, возникающих в организациях, находящихся на территории города Ульяновска.

6.1.2. Иницируют и участвуют в разработке, заключении и реализации коллективных договоров и соглашений по социальному партнёрству.

6.1.3. Содействуют заключению коллективного договора в каждой организации, имеющей профсоюзную организацию.

6.4. Обязательства Работодателей

6.1.1. Содействуют инициативе работников и сторон социального партнёрства по созданию первичных профсоюзных организаций.

6.1.2. Обеспечивают ежемесячное бесплатное перечисление на счёт профсоюзных организаций членских профсоюзных взносов одновременно с выплатой заработной платы в соответствии с законодательством и коллективным договором.

6.1.3. Безвозмездно создают для выборных профсоюзных органов первичных профсоюзных организаций необходимые условия, предусмотренные действующим законодательством и коллективным договором, для осуществления уставной деятельности.

6.1.4. Обеспечивают участие представителей профсоюзной организации в коллегиальных органах управления организацией.

6.1.5. При формировании финансового плана организации предусматривают средства, необходимые для финансирования мероприятий, установленных настоящим Соглашением.

6.1.6. Способствуют реализации уставной деятельности профсоюзных организаций и их выборных органов.

6.1.7. Предоставляют членам профсоюзной организации свободное время для исполнения общественных обязанностей в организации в согласованные с профессиональным комитетом сроки с сохранением среднего заработка. Условия предоставления свободного времени определяются коллективным договором.

6.1.8. Сохраняют при смене собственника или реорганизации организации прежние условия для осуществления деятельности выборных профсоюзных органов.

II. Организация контроля за выполнением Соглашения и ответственность Сторон

1. В развитие настоящего Соглашения и для обеспечения его реализации Стороны на основе взаимных консультаций в составе Территориальной комиссии разрабатывают документы, принимают необходимые решения, формируют предложения в адрес трёхсторонней комиссии Ульяновской области по регулированию социально-трудовых отношений, Ульяновской Городской Думы, администрации города Ульяновска и обеспечивают их реализацию.

2. Контроль за выполнением настоящего Соглашения в установленном законодательством порядке осуществляет Территориальная комиссия, контроль за выполнением индивидуальных обязательств Сторон осуществляет каждая из Сторон самостоятельно в соответствии с их полномочиями и организационными принципами деятельности.

3. Стороны договорились о рассмотрении хода выполнения настоящего Соглашения на заседаниях Территориальной комиссии.

4. Стороны предлагают работодателям, не участвующим в заключении Соглашения, присоединиться к этому Соглашению.

Если работодатель в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к Соглашению не представил в Администрацию мотивированный письменный отказ о присоединении

к Соглашению, Соглашение считается распространенным на этого работодателя со дня официального опубликования этого предложения. К указанному отказу должен быть приложен протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя (при наличии таковой) или выборного представительного органа работников.

5. В случае отсутствия коллективного договора в организации, интересы которой представлены Сторонами, настоящее Соглашение распространяется на эту организацию.

III. Заключительные положения

1. Внесение изменений в настоящее Соглашения производится по взаимному соглашению Сторон и в порядке, установленном статьями 47-49 Трудового кодекса Российской Федерации. Ни одна из Сторон, заключивших настоящее Соглашение, не может в течение срока его действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

2. Текст настоящего Соглашения публикуется в газете «Ульяновск сегодня».

3. Настоящее Соглашение вступает в силу в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и действует до 31 декабря 2025 года.

Настоящее Соглашение подписано в городе Ульяновске в четырёх подлинных экземплярах, имеющих одинаковую силу.

Координатор стороны от администрации города Ульяновска:

Первый заместитель Главы города Ульяновска _____ Мишин С.М.

Координатор стороны от профсоюзных организаций:

Председатель Областного союза «Федерация профсоюзов Ульяновской области» _____ Васильев А.А.

Координатор стороны от объединения работодателей:

Председатель Ульяновского регионального отделения Общероссийской общественной организации малого и среднего предпринимательства «ОПОРА РОССИИ» _____ Гайнетдинов Р.Ш.